

Universidad: Universidad de Quintana Roo  
 Clave 911: 23MSU0140Z

Clave de convenio: O/PFCE-2016-23MSU0140Z-08-29

Proyecto: Mejora integral de los servicios educativos de la Unidad Académica Playa del Carmen

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-23MSU0140Z-07

Meta Compromiso	Trimestre 1		Acuerdo 2016		Acuerdo Trimestre		Criterios de Evaluación	Criterios de Evaluación			
	Numero	%	Numero	%	Numero	%					
<b>Capacidad Académica</b>											
<b>Total de Profesores de Tiempo Completo</b>											
Total: 10											
1.1.1	Libencatura	0	0	0	0	0		La política institucional es contar con una planta docente con nivel mínimo de posgrado			
1.1.2	Especialidad	1	10	0	0	0		La política institucional es contar con una planta docente con nivel mínimo de posgrado.			
1.1.3	Maestría	3	30	5	50	4	40	80	Se está en espera de que en próxima convocatoria para concurso de oposición se ocupe una plaza con el grado de maestría		
1.1.4	Doctorado	4	40	5	50	4	40	100	Se está en espera de que en próxima convocatoria para concurso de oposición se ocupe cuando menos una plaza con nivel de doctorado.		
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	5	50	6	60	5	50	100	83.33	Las próximas contrataciones harán coincidir áreas disciplinares del último grado obtenido y de desempeño	
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	2	20	3	30	2	20	100	66.67	Las próximas contrataciones de este nivel harán coincidir áreas de obtención del grado y de desempeño.	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	5	50	5	50	4	40	100	80	Se estima que en el cuarto trimestre un profesor investigador de carrera obtenga el perfil deseable.	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	3	30	3	30	2	20	100	66.67	En este año no es posible que otro profesor investigador de carrera pueda ingresar al SNI	
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	8	80	10	100	8	80	100	80	Actualmente todos los profesores investigadores de carrera participan en el programa de tutorías	
<b>Total de profesores que conforman la planta académica</b>											
Total: 10											
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	26	260	10	100	8	80	100	80	A partir del segundo trimestre está programada la capacitación de toda la planta de profesores investigadores de carrera.	
<b>Total de Cuerpos Académicos</b>											
Total: 1											
1.3.3	En Formación	1	100	1	100	1	100			El único cuerpo académico de la unidad subió de nivel de desarrollo.	
<b>Competitividad Académica</b>											
<b>Total de Programas Educativos de TSBPA y Lic.</b>											
Total: 4											
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	100	4	100	4	100	100	100	Los cuatro programas educativos de la unidad cuentan con estudios de factibilidad.	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	100	4	100	4	100	100	100	Los alumnos tienen la posibilidad de armar junto con su asesor su programación académica de cada año.	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	100	4	100	4	100	100	100	Todos los planes de estudio de las cuatro licenciaturas contemplan elementos de aprendizaje centrados en el estudiante.	
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	3	75	4	100	3	75	100	75	A nivel central se elaboró en estudio de seguimiento de egresados que hace falta actualizarlo e incluir para el cuarto trimestre al programa educativo de derecho que para entonces ya tendrá egresados	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	3	75	3	75	3	75	1	33.33	33.33	El programa educativo de derecho incluye el servicio social dentro de su plan de estudios, los demás programas educativos lo contemplan como un requisito para el egreso. Se corrigió esta rubro respecto de anteriores reportes de seguimiento.
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	3	75	3	75	3	75	2	66.67	66.67	Los programas educativos de derecho y de administración hotelera contemplan la práctica profesional o estudiantil dentro del plan de estudios respectivo.

Universidad: Universidad de Quintana Roo  
 Clave 911: 23MSU0140Z

Clave de convenio: C/PFCE-2016-23MSU0140Z-08-29

Proyecto: Mejora integral de los servicios educativos de la Unidad Académica Playa del Carmen

Clave de proyecto: P/PFCE-2016-23MSU0140Z-07

2.1.7	Número y % de PE basado en competencias	2	50	3	75	2	50	2	50	100	66.67	En próximo rediseño del plan de estudios de los programas de Gobierno y Gestión Pública, y Derecho, se actualizarán bajo el enfoque de competencias. Actualmente las carreras de Ingeniería Empresarial, y Administración Hotelera ya incluyen dicho enfoque.	
<b>Total de Programas Educativos de TSUPA y Lic evaluables</b>		<b>Total: 4</b>											
2.2.1	Número y % de PE que alcanzan el nivel 1 los CIEES.	2	50	3	75	2	50	2	50	100	66.67	Actualmente sólo los programas de Administración Hotelera e Ingeniería Empresarial cuentan con el nivel 1 de los CIEES. Los otros dos programas pasarán por proceso de acreditación en el cuarto trimestre del año.	
2.2.2	Número y % de PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	No hay programa educativo alguno acreditado por COPAES.	
2.2.3	Número y % de PE de licenciatura y TSU de calidad del total de la oferta educativa evaluable	2	50	3	75	2	50	2	50	100	66.67	Únicamente dos programas educativos de un total de cuatro son de calidad (Administración Hotelera e Ingeniería Empresarial). Los otros dos programas pasarán por proceso de acreditación en el cuarto trimestre del año.	
2.2.4	Número y % de PE de licenciatura campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	No hay programa educativo que cuenta con el estándar 1 del IDAP del CENEVAL.	
2.2.5	Número y % de PE de licenciatura campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	No hay programa educativo que cuenta con el estándar 2 del IDAP del CENEVAL.	
<b>Total de matrícula evaluable de Nivel TSUPA y Lic</b>		<b>Total: 564</b>											
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSUPA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	471	83.51	554	100	471	83.51	383	67.91	81.32	67.91	La matrícula de Administración Hotelera ya no crece en la misma proporción que antes.	
<b>Tasa de titulación por cohorte generacional de TSUPA</b>		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
2.7.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA Ciclo A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	No hay técnico superior universitario ni profesional asociado
<b>Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura</b>		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
2.8.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	187	77	41.18	54	28.88	54	28.68					No hay cambio respecto del último reporte de egreso.
<b>Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura</b>		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total de avance	Justificación IES
2.9.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	147	77	52.38	21	14.29	21	14.29	2	1.35	9.52	9.52	En este primer trimestre hubo dos titulados.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas: 20.00 %

Mtro. Angel Ezequiel Rivero Palomo  
Rector

Erka Leticia Alonso Flores  
Responsable del proyecto